



اتفاقية التنازل بموجب القسم 32 من قانون تعويض العمال

بيان المطالبة

رقم قضية (مجلس تعويض العمال)

اسم المدعي (مكتوب بخط واضح)

العنوان الحالي للمدعي

بعد مراجعة اتفاقية التنازل بموجب القسم 32 من قانون تعويض العمال 32 والتوجيه إليها، يجب على المدعي إكمال هذا المستند وتوثيقه. من أجل تسريع معالجة الاتفاقية، يجب تقديم هذه الوثيقة إلى مجلس الإدارة جنباً إلى جنب مع اتفاقية التنازل بموجب القسم 32 من قانون تعويض العمال (نموذج C-32). انظر أدناه للحصول على مزيد من المعلومات حول عملية حل اتفاقية التنازل بموجب القسم 32.

ملحوظة: أنت تتنازل عن حقوقك في مزايا تعويض العمال في المستقبل. من المهم أن تراجع المعلومات أدناه وفهمها.

1. المراجعة والموافقة: سيقوم مجلس الإدارة بمراجعة اتفاقية التنازل بموجب القسم 32 من قانون تعويض العمال وتحديد إذا كان يمكن الموافقة عليها دون جلسة استماع. إذا قرر مجلس الإدارة أنه يمكن الموافقة على الاتفاقية دون جلسة استماع، فسيتم إرسال القرار المقترن عبر البريد إلى جميع الأطراف لإبلاغها بتاريخ اعتبار الاتفاقية قد تم تقديمها إلى مجلس الإدارة، والتاريخ الذي، إذا لم ينصح أي طرف من الاتفاقية، تصبح فيه الموافقة على الاتفاقية نهائية. إذا قرر مجلس الإدارة أن جلسة الاستماع مطلوبة قبل الموافقة على الاتفاقية، فسوف تلتقي جميع الأطراف إشعاراً بالوقت والتاريخ والمكان لجلسة الاستماع. سيتم اعتبار الاتفاقية قد تم تقديمها في تاريخ جلسة الاستماع. بعد جلسة الاستماع، إذا لم ينصح أي طرف من الاتفاقية، فستلتقي الأطراف إشعاراً بالقرار يشير إلى الموافقة على الاتفاقية من قبل مجلس الإدارة.

2. حق الانسحاب لدى جميع أطراف الاتفاقية عشرة (10) أيام تقويمية من تاريخ اعتبار أن اتفاقية التنازل بموجب القسم 32 قد تم تقديمها إلى مجلس الإدارة للانسحاب من الاتفاقية.

3. شيك التسوية: أمام شركة التأمين عشرة (10) أيام تقويمية من التاريخ الذي تصبح فيه الموافقة على الاتفاقية نهائية لإرسال شيك التسوية إليك، ما لم يقدم أحد الأطراف إشعاراً كتابياً بالانسحاب.

4. عقوبة: إذا فشلت شركة التأمين في إرسال شيك التسوية (مختوماً بختم البريد) في غضون عشرة (10) أيام تقويمية من التاريخ الذي تصبح فيه الموافقة على الاتفاقية نهائية، يمكن أن تطلب من المجلس تحديد عقوبة على شركة التأمين.

5. النهائي وحاسم: يرجى تذكر أنه بمجرد مرور فترة الانسحاب التي تبلغ عشرة (10) أيام من تاريخ تقديم الاتفاقية والموافقة عليها من قبل مجلس الإدارة، تكون الاتفاقية نهائية وحاسمة على الأطراف المعنية.

6. التعديل: بعد أن يصدر المجلس إشعاراً بالقرار بالموافقة على اتفاقية التنازل بموجب القسم 32، يمكن تعديل الاتفاقية بمعرفة جميع الأطراف وموافقة مجلس الإدارة فقط.

7. الجانب الطبي: ما لم تسمح الاتفاقية بالمزايا الطبية المستقبلية، فإن أي نفقات طبية مستقبلية تتعلق بمتطلباتك ستصبح مسؤليتك.

8. التواصل مع مجلس الإدارة: يجب أن يشير أي اتصال مع مجلس الإدارة إلى رقم مطالبة مجلس تعويض العمال الخاص بك.

9. مخصصات Medicare المتناحة جنباً: إذا تنازلت عن حقوقك في العلاج الطبي المستمر وفقاً لاتفاقية التنازل بموجب القسم 32، فيجب عليك مراعاة مصالح Medicare، وقد يؤدي عدم القيام بذلك إلى تعريض استحقاقك المستقبلي لمزايا رعاية Medicare للخطر فيما يخص إصاباتك المرتبطة بالعمل. عند الضرورة، يمكن أن توخذ مخصصات رعاية Medicare الطبية في الاعتبار من خلال إنشاء بند مخصص لبرنامج رعاية Medicare الطبية المتناحة جنباً في الاتفاقية لتسوية مطالبة تعويض العمال. تمثل خطة رعاية Medicare الطبية المتناحة جنباً جزءاً من التسوية الشاملة التي تُعد كافية لتغطية تكلفة العلاج الطبي المرتبط بالسببية في المستقبل.

قام مركز خدمات Medicare & Medicaid (CMS) بوضع ارشادات وتوزيعها بشأن ما إذا كانت مخصصات Medicare المتناحة جنباً ضرورية أم لا، بالإضافة إلى حساب وإدارة مخصصات Medicare المتناحة جنباً المتعلقة بتعويض العمال.

أدرك أنا، أتفق بتسوية جميع المطالبات الحالية والمطالبات المحتملة التي تم تناولها في اتفاقية التنازل المقترنة بموجب القسم 32 بيني وبين شركة التأمين وأصحاب العمل، وأنه بمجرد الموافقة على الاتفاقية من قبل مجلس الإدارة وانقضاء فترة انتظار مدتها عشرة أيام، لن يمكن لمجلس الإدارة أو لي أو لصاحب العمل أو شركة التأمين أو أي طرف آخر ذي صلة إعادة فتح المطالبة (المطالبات).

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> لا
<input type="checkbox"/> نعم | <p>يرجى الإجابة عن جميع الأسئلة أدناه. يرجى اختيار نعم أو لا لكل سؤال.</p> <p>هل تدرك أنه يجوز لأي طرف في اتفاقية التنازل بموجب القسم 32 الانسحاب من الاتفاقية قبل أن تصبح الموافقة نهائية؟ وهذا يعني أن أي طرف يرغب في الانسحاب يجب أن يفعل ذلك كتابةً. يجب أن يستلم مجلس الإدارة الإخطار الكتابي بالانسحاب في غضون 10 أيام تقويمية من تاريخ اعتبار الاتفاقية قد تم تقديمها إلى مجلس الإدارة. (إذا كانت الإجابة بـ "لا"، فوضح أدناه)</p> |
| <input type="checkbox"/> لا
<input type="checkbox"/> نعم | <p>هل تدرك أنه في حالة عدم استلام مجلس الإدارة أي إشعار كتابي بالانسحاب من اتفاقية التنازل بموجب القسم 32، في غضون 10 أيام تقويمية من تاريخ اعتبار أن الاتفاقية قد تم تقديمها إلى مجلس الإدارة، تكون الاتفاقية ملزمة لجميع الأطراف ولا يمكن استثنائها؟ وهذا يعني أنه بمجرد أن تصبح الموافقة على الاتفاقية نهائية، لن يجوز لأطراف الاتفاقية الاعتراض على أي من بنود الاتفاقية ولن يكون هناك مزيد من المراجعة من قبل مجلس الإدارة. (إذا كانت الإجابة بـ "لا"، فوضح أدناه)</p> |
| <input type="checkbox"/> لا
<input type="checkbox"/> نعم | <p>هل تدرك أنه بمجرد أن تصبح الموافقة على اتفاقية التنازل بموجب القسم 32 نهائية، لن يمكن تعديل الاتفاقية إلا بناءً على طلب كتابي موقع من جميع الأطراف وموافقة مجلس الإدارة؟ وهذا يعني أنه يمكن إجراء تغييرات على الاتفاقية، بعد أن تصبح الموافقة نهائية، وذلك إذا وافقت جميع الأطراف على طلب كتابي ووافقت عليه ووافقت مجلس على الطلب فقط. (إذا كانت الإجابة بـ "لا"، فوضح أدناه)</p> |
| <input type="checkbox"/> لا
<input type="checkbox"/> نعم | <p>هل أنت مدرك أنه ليس عليك تسوية مطالباتك؟ (إذا كانت الإجابة بـ "لا"، فوضح أدناه)</p> |
| <input type="checkbox"/> لا
<input type="checkbox"/> نعم | <p>هل تدرك أنه من خلال تسوية مطالباتك باتفاقية التنازل بموجب القسم 32، ما لم تنسجم الاتفاقية بمزاجياً طبية مستقبلية، فإن أي نفقات طبية مستقبلية متعلقة بقضيتك ستتصبح مسؤليتك؟ هذا يعني أنه إذا ساعت حالتك أو احتجت إلى عملية جراحية — على سبيل المثال — في المستقبل، فإن تسجم شركة التأمين بالمزيد من العلاج أو الأدوية أو الجراحة أو تدفع مقابلة. (إذا كانت الإجابة بـ "لا"، فوضح أدناه)</p> |
| <input type="checkbox"/> لا
<input type="checkbox"/> نعم | <p>إذا كنت تتلقى حالياً مدفوعات أسبوعية، فهل تعلم متى ستتوقف مدفوعاتك؟ (إذا كانت الإجابة بـ "لا"، فوضح أدناه)</p> |
| <input type="checkbox"/> لا
<input type="checkbox"/> نعم | <p>هل تدرك أنه بمجرد أن تصبح الموافقة على اتفاقية التنازل بموجب القسم 32 نهائية، لن يمكن إعادة فتح قضيتك لمعالجة أي مشكلة تم حلها بموجب الاتفاقية؟ (إذا كانت الإجابة بـ "لا"، فوضح أدناه)</p> |
| <input type="checkbox"/> لا
<input type="checkbox"/> نعم | <p>هل توافق على مبلغ التسوية وتدرك أنه تم تقديمها كتسوية نهائية لحل هذه المشكلات في قضيتك؟ (إذا كانت الإجابة بـ "لا"، فوضح أدناه)</p> |
| <input type="checkbox"/> لا
<input type="checkbox"/> نعم | <p>هل تدرك أنه سيتم خصم أي امتيازات إعالة الطفل متعلقة من التسوية الخاصة بك ودفعها بالكامل حتى مبلغ اتفاقية التنازل بموجب القسم 32؟ (إذا كانت الإجابة بـ "لا"، فوضح أدناه)</p> |
| <input type="checkbox"/> لا
<input type="checkbox"/> نعم | <p>هل تدرك أنه بمجرد أن تصبح الموافقة على اتفاقية التنازل بموجب القسم 32 نهائية وحاسمة، سيصبح أمام شركة التأمين 10 أيام تقويمية (إذا لم ينسحب أي طرف من الاتفاقية) لإرسال شيك التسوية؟ هذا يعني أنه إذا لم يتم إرسال الشيك (مختوماً بختم البريد) في اليوم العاشر أو قبله، بعد أن تصبح الموافقة على الاتفاقية نهائية وحاسمة، يمكنك أن تطلب من مجلس تحديد عقوبة على شركة التأمين. إذا كان اليوم العاشر هو يوم السبت أو الأحد أو عطلة قانونية، فامام شركة التأمين حتى يوم العمل التالي لإرسال الشيك الخاص بك. (إذا كانت الإجابة بـ "لا"، فوضح أدناه)</p> |
| <input type="checkbox"/> لا
<input type="checkbox"/> نعم | <p>هل قدمت أي وعد، أو قدمت لك أي وعد ليس لها أثر في القسم 32 هذا من اتفاقية التنازل؟ (إذا كانت الإجابة بـ "نعم"، فوضح أدناه)</p> |
| <input type="checkbox"/> لا
<input type="checkbox"/> نعم | <p>هل شاهدت الفيديو المطلوب: هل تريده تسوية مطالباتك؟ يورف الفيديو فهمًا لاتفاقية التنازل بموجب القسم 32 وأثارها. يمكنك مشاهدة فيديو "تسوية مطالباتك" على الرابط التالي: www.wch.nv.gov/section-32 (إذا كانت الإجابة بـ "لا"، فوضح أدناه)</p> |

التفسيرات:

أفق تحت طائلة عقوبة الحبس باليمين، أن المعلمات المقدمة أعلاه صحيحة ودقيقة.

التاريخ	توقيع المدعي
أنا ممثل المدعي، أقر بوجه بالاتي:	أقسم على هذا أمامي هذا اليوم الموافق _____ من _____ عام 20_____.
_____ كاتب العدل	_____ _____ _____ _____
1. أقسام على هذا أمامي هذا اليوم الموافق _____ من _____ عام 20_____. قبل تنفيذ اتفاقية التنازل (الاتفاقية) القسم 32 من قانون تعويض العمال تم النظر في مخصصات رعاية Medicare الطبية المتعلقة بالخدمات الطبية المستقبلية وما إذا كان يجب أن تشمل الاتفاقية على مخصصات Medicare المتاحة جائياً المتعلقة بتعويض العمال أم لا. لقد ناقشت الحاجة إلى مراعاة مخصصات رعاية Medicare الطبية مع موكلتي. لقد راجعت بدقة الاتفاقية التي أبرمها موكلتي وتم تقديمها إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها، وشرحـت جميع جوانب الاتفاقية لموكلـي، بما في ذلك تأثير الاتفاقية، في حالة الموافقة عليها، على استحقاق موكلـي للحصول على مزيد من الخدمات الطبية ذات الصلة.	_____ _____ _____ _____
2. أقسام على هذا أمامي هذا اليوم الموافق _____ من _____ عام 20_____. لقد أبلغت موكلـي بمبلغ الرسوم التي أتـى طلبـاً بها من عـادات الـاتفاقـية وـشرحـت لـموكـلـي أـسـاسـ الرـسـومـ.	_____ _____ _____ _____
3. أقسام على هذا أمامي هذا اليوم الموافق _____ من _____ عام 20_____. لقد تأكـدت وـتوصلـتـ، قـدرـ استـطـاعـتـيـ، إـلـىـ أنـ موـكـلـيـ يـفـهـمـ تـامـاـ شـروـطـ الـاقـاطـيقـ، وـتـأـثـيرـ الـاقـاطـيقـ عـلـيـهـ إـذـاـ تـمـ موـافـقـةـ عـلـيـهـ، وـأـنـ موـكـلـيـ أـبرـمـ اـقـاطـيقـ خـاصـةـ بـهـ بـارـدـهـ الـحرـرـ.	_____ _____ _____ _____
4. أقسام على هذا أمامي هذا اليوم الموافق _____ من _____ عام 20_____. لـمـ يـتمـ حـلـهاـ بـكـاملـ بـمـوـجـبـ شـروـطـ الـاقـاطـيقـ، بـاستـئـانـةـ تـأـكـدـ تـمـ مـشـكـلاتـ الـقـاطـيقـ الـتـيـ تـرـكـتـهاـ مـفـتوـحةـ بـشـكـلـ صـرـيـحـ.	_____ _____ _____ _____
5. أقسام على هذا أمامي هذا اليوم الموافق _____ من _____ عام 20_____. لـقـدـ تـأـكـدـتـ، بـقـدـرـ استـطـاعـتـيـ، وـتـوـصـلـتـ إـلـىـ أـنـ عـاـنـونـ موـكـلـيـ فـيـ الصـفـحـةـ الـأـوـلـىـ مـنـ هـذـاـ مـسـتـنـدـ هوـ عـاـنـونـ الـحـالـيـ للـمـدـعـيـ، وـأـنـ يـجـبـ إـرـسـالـ شـيـكـ التـسـوـيـةـ إـلـىـ ذـلـكـ العنـوانـ.	_____ _____ _____ _____
6. أقسام على هذا أمامي هذا اليوم الموافق _____ من _____ عام 20_____. لـقـدـ تـأـكـدـتـ، بـقـدـرـ استـطـاعـتـيـ، وـتـوـصـلـتـ إـلـىـ أـنـ عـاـنـونـ موـكـلـيـ فـيـ الصـفـحـةـ الـأـوـلـىـ مـنـ هـذـاـ مـسـتـنـدـ هوـ عـاـنـونـ الـحـالـيـ للـمـدـعـيـ، وـأـنـ يـجـبـ إـرـسـالـ شـيـكـ التـسـوـيـةـ إـلـىـ ذـلـكـ العنـوانـ.	_____ _____ _____ _____
7. أقسام على هذا أمامي هذا اليوم الموافق _____ من _____ عام 20_____. لـقـدـ تـأـكـدـتـ، بـقـدـرـ استـطـاعـتـيـ، وـتـوـصـلـتـ إـلـىـ أـنـ عـاـنـونـ موـكـلـيـ فـيـ الصـفـحـةـ الـأـوـلـىـ مـنـ هـذـاـ مـسـتـنـدـ هوـ عـاـنـونـ الـحـالـيـ للـمـدـعـيـ، وـأـنـ يـجـبـ إـرـسـالـ شـيـكـ التـسـوـيـةـ إـلـىـ ذـلـكـ العنـوانـ.	_____ _____ _____ _____
8. أقسام على هذا أمامي هذا اليوم الموافق _____ من _____ عام 20_____. لـقـدـ تـأـكـدـتـ، بـقـدـرـ استـطـاعـتـيـ، وـتـوـصـلـتـ إـلـىـ أـنـ عـاـنـونـ موـكـلـيـ فـيـ الصـفـحـةـ الـأـوـلـىـ مـنـ هـذـاـ مـسـتـنـدـ هوـ عـاـنـونـ الـحـالـيـ للـمـدـعـيـ، وـأـنـ يـجـبـ إـرـسـالـ شـيـكـ التـسـوـيـةـ إـلـىـ ذـلـكـ العنـوانـ.	_____ _____ _____ _____

التابع لـ المحامي مكتباً ينافس في انتاجه